



Jim Jensen

Twoja „sakiewka” będzie cięższa dzięki umowom zbiorowym OK23

2

Wzmocniony system akordów

3



TY decydujesz – NIE ZAPOMNIJ głosować

4

Twoja gazeta o umowach zbiorowych



Umowy zbiorowe / Rzeźnie i Przemysł Spożywczy / Wiosna 2023

O tym głosujemy

Duńska Federacja Żywności NNF i DI zawarły porozumienie o nowych umowach zbiorowych dla przemysłu spożywczego i dla rzeźni. Wśród ulepszeń znajdziesz:

1 Podwyższona stawka godzinowa i korzystniejszy system akordów

Ci członkowie, którzy są wynagradzani na godziny, otrzymają podwyżkę w wysokości 11,75 kr na godzinę, w przeciągu następnych dwóch lat. Dla tych członków, którzy są objęci umową ramową, podwyżka pensji wliczona jest w system akordu.

2 Większy zakres wolnego wyboru

Zakres wolnego wyboru wzrasta o 2 % z dniem 26. lutego 2024. Układ ten można będzie użyć na dodatkową pensję, emeryturę albo czas wolny.

3 Większe wpłaty na emeryturę przez pracodawców

Z dniem 1. czerwca 2023 wpłata pracownika na jego fundusz emerytalny spada z 4 % do 2 %. Natomiast wpłata pracodawcy wzrasta z 8 do 12%. Łączna wpłata jest w wysokości 12 %. Odpowiednio wpłata pracodawcy wzrasta z 8 % do 10 %. Łączna wpłata jest w wysokości 12 %.

Więcej na stronie 3



O porozumieniach:



Szczególnie cieszy mnie, że wzmocniony został system pracy akordowej. Zmiany nie są łatwe do wyjaśnienia, a zatem my, mężowie zaufania, mamy teraz poważne zadanie w przygotowaniu naszych kolegów do głosowania o porozumieniu. Mieliśmy trudności ze znalezieniem modelu, który zarówno my, jak i pracodawcy mogliby uznać za zadawalający, ale znaleźliśmy rozwiązanie, w którym pewne mechanizmy zapewniają, że zdecydowana większość kolegów otrzyma co najmniej taką podwyżkę wynagrodzeń, jaką widzieliśmy w innych porozumieniach.

Brian Vestergaard, przewodniczący kolegium mężów zaufania i członek komisji pertraktacyjnej sektora rzeźni



Podwyżka pensji było wyraźnym życzeniem wśród wielu kolegów, i mam wrażenie to zostało zrealizowane w porozumieniu. Zawiera ono dobrą ekonomię, co zauważysz na odcinku Twojej pensji. Jest również korzystne, że ramy samodzielnie wybieranego jak i umówionego doksztalcenia są teraz szersze. Mam nadzieję, że wielu członków z tego skorzysta, jest to bowiem korzystne nie tylko dla naszych kolegów, ale i na dłuższą metę i dla pracodawców.

Thomas Hansen, mąż zaufania w Atrii w Horsens i członek komisji pertraktacyjnej do umów zbiorowych dla przemysłu spożywczego



Jestem dumny z naszego wkładu, wniesionego w ramach umów zbiorowych OK23. Byliśmy do nich dobrze przygotowani, jako że otrzymaliśmy masę dobrych życzeń i żądań od naszych członków. Byliśmy otoczeni bardzo dużym zainteresowaniem wokół pertraktacji OK23. Poparcie które otrzymaliśmy wzmocniło nas. Dlatego też jestem zadowolony, że możemy przedłożyć naszym członkom dwa niezależne porozumienia.

Ole Wehlast, przewodniczący Duńskiej Federacji Żywności NNF

Jim Jensen, główny negocjator, i zastępca przewodniczącego w Fødevareforbundet NNF:

Twoja „sakiewka” będzie cięższa dzięki umowom zbiorowym OK23

Faza poprzedzająca OK23 była bardziej intensywna niż przy uprzednich pertraktacjach. Wzrastająca inflacja, która rozpoczęła się z chwilą, gdy corona opuściła kraj, spowodowała, że członkowie w Duńskiej Federacji Żywności NNF mieli bardzo wyraźne żądania.

KIEDY ODWIEDZALIŚMY naszych członków w przedsiębiorstwach autokarem OK, jesienią 2022, mieli oni jedno wyraźne żądanie. Wyższa pensja. Czułem się zatem zobowiązany, aby osiągnąć takie rezultaty, które będą widoczne na odcinkach pensji naszych członków. I to się, na szczęście, udało! Perspektywy wyjątkowo trudnych pertraktacji, zostały zastąpione przez wyjątkowo dobre rezultaty, stwierdza główny negocjator, i zastępca przewodniczącego w Duńskiej Federacji Żywności NNF, Jim Jensen.

Porozumienia dla zarówno sektora rzeźni jak i przemysłu spożywczego, zawierają znaczne ekonomiczne awanse.

– Członkowie zatrudnieni z wynagrodzeniem godzinowym, mogą się spodziewać podwyżki w wysokości 11,75 kr. na godzinę. Ci z członków, którzy pracują według umów ramowych, mogą oczekiwać podwyżki co najmniej równie wysokiej, jednakże, ponieważ podwyżka wchodzi w system akordowy, będą indywidualne rezultaty



podwyżek. Ale koniec końców, wszyscy członkowie Fødevareforbundet NNF będą mieli „cięższą sakiewkę”, jako rezultat, mówi Jim Jensen.

Oprócz tego od lutego 2024 wzrasta system wolnego wyboru, a we wpłatach na fundusz emerytalny wzrasta część pracodawcy do 10%, podczas gdy część wpłaty pracownika spada do 2%.



Anette Sønderby Larsen, sekretarz negocjacji w przemyśle spożywczym:

Znaczny awans ekonomiczny dla wszystkich członków

Sekretarz negocjacji dla przemysłu spożywczego Anette Sønderby Larsen, cieszy się tym, że członkowie mogą oczekiwać wyższych płac, jak i lepszych warunków w wielu kluczowych obszarach.

POROZUMIENIE dla obszaru przemysłu spożywczego zawiera znaczny awans finansowy dla wszystkich członków. Jest to opinia Anette Sønderby Larsen, która jest bardzo zadowolona z porozumienia, o którym członkowie będą musieli teraz zdecydować:

Pracodawcy oczekiwali zwiększonej elastyczności ze strony pracowników, jednakże dla nas było istotne, żeby nasi członkowie w tych umowach osiągnęli wyniki, nie gorsze od pozostałych na rynku pracy. Cieszę się, że mamy porozumienie, odpowiadające innym w ramach OK23.

Anette podkreśla również, że porozumienie obejmuje zwiększenie stawki godzinowej dla członków w obszarze przetwarzania, którzy są wysyłani na szkolenie przez pracodawcę. Ich stawka godzinowa wzrasta ze 142,50 DKK do 165,00 DKK.

Cieszy ją również fakt, że w oparciu o porozumienie będzie łatwiej mężom zaufania organizować swoich kolegów w różnych miejscach pracy.

Tom Jensen, sekretarz negocjacji dla sektora rzeźni:

Długo wyczekiwane wzmocnienie systemu akordów

Sekretarz negocjacji dla sektora rzeźni, Tom Jensen jest zadowolony, że udało się zawrzeć umowę, gdzie podwyżka płac widoczna jest w akordach.

JUŻ OD LAT wielu członków sektora rzeźni życzyło sobie, aby system akordów został poprawiony. Dlatego też Tom Jensen, sekretarz negocjacji nie ma wątpliwości, co szczególnie należy podkreślić w porozumieniach, o których odbędzie się teraz głosowanie.

– To jest coś, o co walczyliśmy przez te wszystkie lata, w których ja brałem udział. Od roku 2008 mogliśmy jedynie osiągnąć porozumienie z pracodawcami o godzinowym wzroście płacy, i o niczym innym. Tym razem była dobra atmosfera w dialogu z DI w fazie przed negocjacjami, i udało nam się osiągnąć nowy system. Oznacza to, absolutna większość członków będzie miała zapewniony wzrost płac w systemie akordowym, mówi Tom Jensen.

Po za tym cieszy go fakt, że między innymi osiągnięto podwyżkę dodatku za niewygodę, W nadgodzinach dodatek za niewygodę wzrasta o 3,5 % w 2023 i 3 % w 2024. Pozostałe dodatki wzrastają o 4,5% w 2023 i 3% w 2024.



Wzmocniony system akordów



Nowe umowy zbiorowe dla sektora rzeźni i dla przemysłu spożywczego zawierają wzmocniony system akordów



Sektor rzeźni:

W oparciu o przeciętną wydajność w czasie akordu w wysokości 188,88%, zawarto umowę zbiorową o wzroście płacy godzinowej o 6,50 kr. w czasie akordu w roku 2023.

Przemysł spożywczy (przetwarzanie):

W oparciu o przeciętną wydajność w czasie akordu w wysokości 168,06%, zawarto umowę zbiorową o wzroście płacy godzinowej o 8,49 kr. w czasie akordu w roku 2023.

To oznacza, że:

Przedsiębiorstwa dzielą miejsca pracy na poszczególne obszary główne

Na średniej



Jeżeli pracujesz w obszarze głównym z efektywnością **odpowiadającą średniej**, będziesz miał zapewniony w czasie akordu wzrost stawki o 6,50 kr. na godzinę w sektorze rzeźni, albo 8,49 na godzinę w przemyśle spożywczym (przetwory).

Przykłady z sektora rzeźni:

Michał pracuje przy ćwiartowaniu

Efektywność akordu w jego obszarze głównym jest 188,88%.

Jako że efektywność **w jego obszarze głównym** jest 188,88%, Michał ma zapewniony wzrost płacy zagwarantowany umowami zbiorowymi w wysokości 6,50 kr. w roku 2023. A zatem nie nastąpi późniejsza regulacja jego dochodów.

Ponad średnia



Jeżeli pracujesz w obszarze głównym z efektywnością **powyżej średniej**, będziesz miał zapewniony w czasie akordu wzrost stawki o 6,50 kr. na godzinę w sektorze rzeźni, albo 8,49 na godzinę w przemyśle spożywczym (przetwory). Im wyższa efektywność, tym wyższy wzrost płacy.

Paweł pracuje przy trybowaniu

Efektywność akordu w jego obszarze głównym jest 215,00%.

Jako że efektywność **w jego obszarze głównym** jest 215,00%, Paweł ma zapewniony wzrost płacy zagwarantowany umowami zbiorowymi w wysokości 7,40 kr. w roku 2023. Tym samym otrzymuje on 0,90 kr. więcej niż zagwarantowany umowami zbiorowymi wzrost płacy, także nie nastąpi późniejsza regulacja jego dochodów.

Poniżej średniej



Jeżeli pracujesz w obszarze głównym z efektywnością **poniżej średniej**, nastąpi dwa razy do roku regulacja, tak, abyś miał zapewniony w czasie akordu wzrost stawki o 6,50 kr. na godzinę w sektorze rzeźni, albo 8,49 na godzinę w przemyśle spożywczym (przetwory).

Jadwiga pracuje w pakowalni

Efektywność akordu w jej obszarze głównym jest 150,45%.

Jako że efektywność **jest poniżej** 188,88%, Jadwiga ma zapewniony wzrost płacy akordowej w wysokości 5,18 kr. w roku 2023. Następnie otrzyma ona regulację w wysokości kr. 1,32, tak, aby osiągnąć zagwarantowany umowami zbiorowymi wzrost pensji o kr. 6,50 na godzinę w roku 2023.

Przykłady z przemysłu spożywczego (przetwory):

Ludwik pracuje w sliceri

Efektywność akordu w jego obszarze głównym jest 168,06%.

Jako że efektywność **w jego obszarze głównym** równa jest średniej w wysokości 168,06%, Ludwik ma zapewniony wzrost płacy zagwarantowany umowami zbiorowymi w wysokości 8,49 kr. w roku 2023. A zatem nie nastąpi późniejsza regulacja jego dochodów.

Gośka pracuje przy produkcji kielbas

Efektywność akordu w jej obszarze głównym jest 172,76%.

Jako że efektywność **w jej obszarze głównym** jest powyżej średniej w wysokości 168,06%, Gośka ma zapewniony wzrost płacy zagwarantowany umowami zbiorowymi w wysokości 8,72 kr. w roku 2023. Jej dochód leży 0,23 kr. powyżej podwyżki w wysokości kr. 8,49 na godzinę, zatem nie nastąpi późniejsza regulacja jej dochodów.

Marcin pracuje z produktami z farszu

Efektywność akordu w jej obszarze głównym jest 168,06%.

Jako że efektywność **jest poniżej** 168,08%, Marcin ma w okresie pracy na akord zapewniony wzrost płatności w wysokości 7,60 kr. w roku 2023. Następnie otrzyma on regulację w wysokości kr. 0,89 na godzinę, tak, aby osiągnąć zagwarantowany umowami zbiorowymi wzrost stawki o kr. 8,49 na godzinę w roku 2023.

Zapewni wzrost jak największej liczbie współpracowników

Koleżdy, którzy pracują na stały efekt lub uzgodnioną pensję, mają również zagwarantowany zbiorowy wzrost płac i nie są uwzględniani w średniej efektywności poszczególnego obszaru głównego.

Łonstigning for 2024

W 2024 r. zbiorowy wzrost płac dla sektora rzeźni wyniesie 6,23 DKK za godzinę podczas pracy akordowej, a dla przemysłu spożywczego (przetwórstwo) będzie to 8,14 DKK za godzinę pracy akordowej.

Jakie znaczenie ma ten nowy akord dla Ciebie?

Efektywność w Twoim obszarze głównym decyduje, jakie znaczenie będzie dla Ciebie miał nowy akord. Zapytaj ewentualnie Twojego męża zaufania, jeżeli chciałbyś się dowiedzieć czegoś na ten temat.

Zwróć uwagę: Jeżeli Twoja efektywność jest niższa niż przeciętna w wysokości 188,88% albo 168,06%, ale efektywność w Twoim obszarze głównym jest wyższa, nie zostaniesz objęty późniejszą regulacją.



Stawka godzinowa (normalna pensja)

27. lutego 2023	+ 6,00 kr.
26. lutego 2024	+ 5,75 kr.

Dodatek za niewygodę w nadgodzinach

27. lutego 2023	+ 3,50 %
26. lutego 2024	+ 3,00 %

Wolny wybór

26. lutego 2024	+ 2 %
-----------------	-------

Pozostałe dodatki za niewygodę

27. lutego 2023	+ 4,50 %
26. lutego 2024	+ 3,50 %

Emerytura

1. czerwca 2023	wzrasta wpłata pracodawcy z 8% do 10%
1. czerwca 2023	spada wpłata pracownika z 4% do 2%

Macierzyństwo/urlop

Ojciec/współmatka będą mieli przeznaczony dodatkowy dwutygodniowy płatny urlop. Ponadto rodzice otrzymują dodatkowe dwa tygodnie płatnego urlopu, który może być dzielony między nimi. Daje to łącznie 36 tygodni płatnego urlopu od momentu porodu.

TY decydujesz

– NIE ZAPOMNIJ głosować

Fødevareforbundet NNF wynegocjował Twoją umowę zbiorową z DI. Teraz Ty musisz ją potwierdzić albo odrzucić w drodze głosowania.

Jeżeli w przyszłości mamy pertraktować dobre rezultaty, potrzebujemy Twojego głosu, bez względu na to, czy jest to Tak czy Nie wynikiem, jakie osiągnęliśmy w umowach zbiorowych.



Zarząd Fødevareforbundet NNF ustosunkuje się do wyników negocjacji dla sektora rzeźni i przemysłu spożywczego. Przeczytaj o tym na stronie ok23.nnf.dk

Odbędzie się to w ten sposób:

Twoje umowy zbiorowe nie są jedyne, o czym w najbliższej przyszłości odbędzie się głosowanie. Około 600.000 prywatnie zatrudnionych pracowników ma mieć nowe umowy zbiorowe. Na niektórych obszarach osiągnięto porozumienie, na innych nie było to możliwe.

ROZJEMCA (forligsmanden) zbiera warunki tych umów, które udało się zawrzeć, aby odnowić umowy zbiorowe, gdzie strony nie osiągnęły porozumienia, w próbie mediacji, o której odbędzie się głosowanie.

Odbywa się to jako jedno, zebrane głosowanie. Będzie to albo TAK albo NIE dla wszystkich, około 600.000 pracowników, których próba mediacji dotyczy.



Reguły głosowania ustalają, że:

- Jeżeli udział w głosowaniu osiągnął minimum 40 % uprawnionych do głosu, zwykła większość głosów decyduje czy będzie to TAK czy NIE.
- Jeżeli udział w głosowaniu osiągnął mniej niż 40 % uprawnionych do głosu, musi co najmniej 25% osób uprawnionych do głosu zagłosować NIE, żeby propozycja mediacji została odrzucona i wywołać poważny konflikt.

Głosujesz w ten sposób:

- Kartę do głosowania otrzymasz od swojego męża zaufania. Jeżeli na Twoim miejscu pracy nie ma wybranego męża zaufania, Duńska Federacja Żywności NNF odwiedzi Was, i będą wydane Wam karty do głosowania.
- Jeśli nie otrzymałeś karty do głosowania, możesz skontaktować się z mężem zaufania lub lokalnym oddziałem Duńskiej Federacji Żywności NNF. Twój głos jest tajny i anonimowy, więc ani Duńska Federacja Żywności NNF, ani przedstawiciel związku nie będą wiedzieć, na co głosowałeś.

Masz prawo głosu, jeżeli jesteś członkiem Duńskiej Federacji Żywności NNF oraz:

- Wykonujesz pracę, która jest objęta zawartą umową zbiorową.
- Jesteś bezrobotny, ale ostatnio pracowałeś w ramach jednej z zawartych umów zbiorowych.
- Jesteś na elastycznej emeryturze przedwczesnej, i w momencie głosowania, pracujesz w ramach jednej z zawartych umów zbiorowych.
- Jesteś praktykantem, w ramach jednej z zawartych umów zbiorowych.

Twoja gazeta o **umowach zbiorowych**



Wydawca: Duńska Federacja Żywności NNF · **Redaktor odpowiedzialny według prawa prasy:** szef komunikacji Emilia Maria van Gilse
Fotograf: David Perrin i Rune Evensen
Układ graficzny: Simon Johnsen, Appetizer · **Drukarnia:** Strandbygaard A/S
Nakład: 8.800 eksemplarer

