

Overenskomstforhandlingerne 2023

DSM Butik

Danske Slagtermestre

Fødevarerforbundet NNF

Overenskomstfornyelsen 2023 mellem DSM og Fødevarerforbundet NNF - for Butiksområdet

Ved en afsluttende forhandling den 16.03.2023 mellem nedenstående organisationer, under forligsmandsloven, er der opnået enighed om fornyelsen af den mellem parterne værende overenskomst for en 2-årig periode.

Nærværende overenskomstaftale, der er udtømmende, er indgået under forudsætning af en efterfølgende godkendelse af de respektive organisationers kompetente forsamlinger. Meddelelse herom skal gives til modparten senest den 06.05.2023.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftale om overenskomstfornyelsen udarbejdet og underskrevet protokollater i henhold til nedennævnte opstilling.

Protokollater:

1. Tilslutning til udvalgsarbejder på gennembrudsforlig
2. Løn og reguleringssatser
3. Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordningen
4. Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
5. Pensionssatser
6. Ændring af bestemmelser om barsel
7. Støtte til erhvervsuddannelse for voksne
8. Forhøjelse af sats til uddannelses – og socialfonden
9. Uddannelsesambassadører
10. Godtgørelse for løntab under uddannelse
11. Tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
12. Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle
13. Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde
14. Nye regler og rammer vedr. natarbejde
15. Gruppeliv
16. Sundhedsordning
17. Overførsel af ferie
18. Implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)
19. Tryghedsaftalen
20. Anmeldelse af sygdom
21. Stigning på Fritvalg
22. Løn under sygdom
23. Redaktionel ændring af Elever
24. Redaktionel gennemgang af overenskomsten og trykning
25. Anmærkning til voksnelevers løn
26. Deltid
27. Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid
28. Seniorfrihed
29. Børne – og forældreomsorgsdage
30. Overenskomstens varighed

Butiksområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 1

Aftale om

Tilslutning til udvalgsarbejder på gennembrudsforlig

Overenskomstparterne har drøftet gennembrudsforliget fra DI og CO-Industri.

Overenskomstparterne er enige om at tilslutte sig og følge med i nedenstående udvalgsarbejder mellem DI og CO-Industri:

Industriens Overenskomst DI og CO-Industri	OK2023 Protokollat om
10	Anbefaling om øget screening af natarbejdere
11	Overvågning af natarbejde
13	Udvalgsarbejde om uddannelse samt informations- og vejledningsmateriale om natarbejde
19	Udviklingen i andre arbejdsformer
53	Udvalgsarbejde om databeskyttelse
41	Udvalgsarbejde om lokalt samarbejde

Såfremt de fælles udvalgsarbejder mellem DI og CO-Industri i overenskomstperioden resulterer i udvalgsrapporter, ændret praksis, anbefalinger m.v. vil underskrevne overenskomstparter træde sammen og drøfte, hvorvidt de fremkomne resultater mellem DI og CO-Industri kan have indflydelse på DSM Butiks Overenskomsten.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 2

Aftale om

Løn og reguleringssatser

§ 4. Løn- og reguleringsbestemmelser

De normale timeløns satser forhøjes med 6,00 kr. pr. time i 2023 og 5,75 kr. pr. time i 2024.

Satserne hedder herefter:

	Pr. 1. april 2023	Pr. 1. april 2024
Slagtersvendebutik	166,60 kr.	172,35 kr.
Delikatesse	162,70 kr.	168,45 kr.
Gourmetslagteraspiranter	157,70 kr.	163,45 kr.
Ufaglærte	152,90 kr.	158,65 kr.

Voksenelever forhøjes 1. april 2023 med 6,00 kr. pr. time, og pr. 1. april 2024 med 5,75 kr. pr. time i 2024.

Satserne hedder herefter: Pr. 1. april 2023 kr. 151,90, og pr. 1. april 2024 kr. 157,65.

Ungarbejder og elever reguleres med 4,5 % pr. 1. april 2023, og med 3,5 % pr. 1. april 2024. Første gang pr. 1. april 2023

Overenskomstbestemte genetillæg forhøjes med:

Overenskomstbestemte genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder weekendtillæg, reguleres med følgende satser:

Pr. 1. april 2023 hæves satserne med 4,5%, og Pr. 1. april 2024 hæves satserne med 3,50 %

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 3

Aftale om

Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordningen

I forbindelse med overgangen til den nye ferielov er der opstået tvivl blandt nogle af parternes medlemmer om tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse.

Det har ikke været hensigten, at tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning skulle ændres med overgangen til den nye ferielov. Tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse er således uændret.

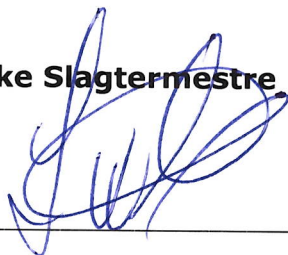
Parterne er enige om, at der i § 11 Pension indsættes følgende tekst:

”Pension af feriepenge omfattet af feriegarantiordningen

Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning beregnes i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes. Det er således uden betydning, at feriegodtgørelsen først beskattes, når den udbetales til medarbejderen.”

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 4

Aftale om

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og forkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er overenskomstparterne enige om, at bestemmelserne om forhøjet pensionsbidrag for DSM Butiks overenskomsten § 23 stk. 7, skal tilpasses.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at der i § 23 stk. 7 "Pension under barsels" tilføjes følgende:

"Med virkning fra 1. juli 2023 gælder følgende:

Under de 10 ugers orlov (før: barselsorlov) indbetales til medarbejdere med 5 måneders anciennitet eller derover, for lærlinge dog 2 måneder eller derover, på det forventede fødselstidspunkt:

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned: 19,37/3.106

Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned: 3,88/621

Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned: 22,25/3.727"

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevarerforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 5

Aftale om

Pensionssatser

Overenskomstparterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension i DSM Butik § 11.

Overenskomstparterne er enige om, at nuværende § 11 "Pension":

I første afsnit ændres:

"Pensionsbidraget udgør 12,6% af den pensionsgivende løn. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og lønmodtageren 1/3 af pensionsbidraget".

erstattes af følgende tabel og tekst:

"

	<i>Arbejdsgiver- bidrag</i>	<i>Arbejdstager- bidrag</i>	<i>Samlet bidrag</i>
	8,4 %	4,2 %	12,6 %
<i>1. juli 2023</i>	10,4 %	2,2 %	12,6 %

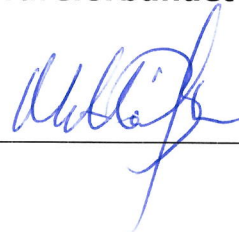
"

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 6

Aftale om

Ændring af bestemmelser om barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov, er overenskomstparterne enige om, at barselsbestemmelsen i DSM Butiks Overenskomsten skal tilpasses til de nye orlovsperioder.

Overenskomstparterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at der i DSM Butiks Overenskomsten indføres følgende i § 23:

”For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Arbejdsgiveren betaler til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 12 måneders anciennitet i virksomheden fuld løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før det forventede fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov) og indtil 10 uger efter fødslen (før: barselsorlov). Til adoptanter udbetales fuld løn under barsel i 10 uger efter barnets modtagelse. Under samme betingelser betales der i indtil 2 uger fuld løn til den anden forælder i forbindelse med fødslen (før: fædreorlov).”

Derudover tilføjes:

”For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Arbejdsgiveren yder for orlov betaling i indtil 24 uger (før: forældreorlov). Af disse 24 uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.

Betalingen i disse 24 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

De 24 uger skal afholdes indenfor 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales, skal de 24 uger varsles med 3 uger.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Under de 10 ugers barselsorlov ydes forhøjet pensionsbidrag, jf. §22.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 7

Aftale Om

Støtte til erhvervsuddannelse for voksne

Overenskomstparterne er enige om, at nedenstående tekst indsættes som nye afsnit sidst i protokollat 7 – Efteruddannelsesfond på DSM Butiks Overenskomsten:

”Omfatter uddannelsesplanen uddannelsesaktiviteter mod faglært uddannelse under Slagterfagets Fællesudvalg, udvides medarbejderens årlige ret til antal uddannelsesuger, således at medarbejderen kan følge de relevante skoleperioder og svendeproe (medarbejderen fastholder sin ansættelseskontrakt i stedet for at overgå til en uddannelsesaftale).

Det er en forudsætning, at medarbejderen er realkompetencevurderet til at gennemføre den påtænkte erhvervsuddannelse under Slagterfagets Fællesudvalg. En medarbejder kan alene opnå støtte til én erhvervsuddannelse under Slagterfagets Fællesudvalg.

Medarbejderen optjener igen ret til selvvalgt uddannelse fra førstkommende kalenderår efter uddannelsesaftalens afslutning.”

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevarerforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 8

Aftale om

Forhøjelse af sats til uddannelses – og socialfonden

Indbetalingen til "Efteruddannelsesfonden", stiger pr. 1. april 2023 med kr. 165,00 kr. til 860,00 kr. pr. ansat medarbejder pr. år.

Parterne er desuden enige om at tredje afsnit i **Protokollat 4 – FIU- Fonden (Uddannelsesfonden)** :

"Til FIU-Fonden indbetaler DSM pr. overenskomstår yderligere 0,02 kr. pr. præsteret time om året."

Udgår.

Der indbetales i stedet yderligere 33,00 kr. pr. år. pr. ansat medarbejder pr. år til Efteruddannelsesfonden.

Den samlede indbetaling til "Efteruddannelsesfonden", stiger pr. 1. april 2023 med kr. 198,00 kr. til 893,00 kr. pr. ansat medarbejder pr. år.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevarerforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 9

Aftale om

Uddannelsesambassadører

Overenskomstparterne er enige om, at der i protokollat 5 tilføjes følgende tekst som nyt afsnit:

”Arbejdet med uddannelsesforhold kan foretages af udpegede uddannelsesambassadører på virksomheden.

Arbejdsopgaverne med uddannelsesforhold kan bl.a. være:


- *Beskrive målene med virksomhedens uddannelsesaktiviteter.*
- *Foretage analyser af virksomhedens kvalifikationsbehov.*
- *Beskrive job eller funktioner og kravene hertil.*
- *Udarbejde uddannelsesplaner, inklusive muligheden for uddannelser, der kan føre til faglært status.*
- *Planlægge konkrete uddannelsesaktiviteter for medarbejderne.*
- *Udarbejde forslag med tilhørende budgetforslag til uddannelsesaktiviteter.*
- *Medvirke til at gennemføre godkendte uddannelsesaktiviteter.*
- *Følge op på at mål og uddannelsesaktiviteter udvikler sig i takt med den tekniske udvikling.”*

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 10

Aftale om

Godtgørelse for løntab under uddannelse

Protokollat 7 - Efteruddannelsesfond:

Parterne er enige om at følgende sætning i afsnit 4 slettes:

” men kan dog aldrig overstige kr. 165,-”

Betalingen er pr. 1. september 2023 personlig løn.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 11

Aftale om

Tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2023 ønsker overenskomstparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i DSM Butiks Overenskomsten.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundet, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre

Fødevareforbundet NNF

Butiksområdet mellem

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 12

Aftale om

Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle

Tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Der er derfor aftalt en række tiltag, der understreger denne betydning og samtidigt udvider adgangen til valg af tillidsrepræsentanter, samt forbedrer tillidsrepræsentanternes mulighed for at udfylde rollen.

Overenskomstparterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

Der tilføjes et nyt stk. 6 i DSM Butiks Overenskomstens § 36, med følgende ordlyd:

"Valg af tillidsrepræsentanter foregår i arbejdstiden. De nærmere omstændigheder for valghandlingen aftales lokalt mellem ledelsen og medarbejderne."

Overenskomstparterne er enige om, at vikarer fra vikarbureauer ikke har stemmeret ved valg af tillidsrepræsentant på brugervirksomheder.

Overenskomstparterne er enige om at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organiseringen, og at denne organisering kan lettes ved adgang til orientering til nyansatte medarbejdere.

I DSM Butik Overenskomsten tilføjes følgende 2. nye stk. i § 37:

"Organisering

Der må ikke lægges hindringer i vejen for virksomhedens eller medarbejdernes organisering.

Møder med nyansatte

Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af Fødevarerforbundet NNF.

På virksomheder med skiftende arbejdssteder eller mobile medarbejdere tilstræbes det, at nye medarbejdere får lejlighed til at møde tillidsrepræsentanten. Kan dette ikke lade sig gøre, kan mødet afholdes digitalt. Der kan træffes lokalaftale om andre ordninger.

Mødet planlægges i øvrigt under hensyn til virksomhedens driftsmæssige forhold."

**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



Butikområdet mellem

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 13

Aftale om

Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde

Overenskomstparterne finder det naturligt at involvere sig i arbejdet med at tilvejebringe ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde.

NFA's anbefalinger er baseret på international forskning og retter sig mod natarbejde som risikofaktor generelt. Forskningen er begrænset, hvad angår konkrete anvisninger om, hvordan planlægningen af natarbejdet kan gribes an i praksis, herunder specifikt i branchen.

Overenskomstparterne er derfor enige om, at der er behov for yderligere målrettet forskning om, hvordan arbejdstiden kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt inden for industrien under hensyntagen til NFA's anbefalinger.

NFA's anbefalinger er:

- Højest tre nattevagter i træk
- Højest 9 timer ad gangen
- Mindst 11 timer mellem to vagter
- Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Overenskomstparterne er enige om at følge med i resultaterne fra Industriens Overenskomst og Fællesoverenskomstens område og om nødvendigt træde sammen for drøftelser i overenskomstperioden.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevarerforbundet NNF



Butiksområdet mellem

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 14

Aftale Om

Nye regler og rammer vedr. natarbejde

Parterne er enige om at implementere NFA's anbefalinger om natarbejde i DSM Butiks Overenskomst.

I DSM Butik Overenskomsten indsættes følgende som et nyt protokollat:

I det første nye afsnit indsættes følgende tekst:

”Forebyggende tiltag ved natarbejde

Parterne har implementeret NFA's anbefalinger om natarbejde:

- *Højest tre nattevagter i træk*
- *Højest 9 timer ad gangen*
- *Mindst 11 timer mellem to vagter*
- *Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.*

Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag:

De lokale parter skal, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, drøfte, om man lever op til NFA's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.

Drøftelsen skal:

- gennemføres ved iværksættelse af natarbejde og derefter løbende en gang om året*
- dokumenteres ved udfyldelse af et af parterne udarbejdet skema som indeholder en gennemgang af anbefalingerne*

Hvis de lokale parter, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger følges, anvendes almindelige regler i overenskomsten uændret, herunder reglerne om helbreds kontrol.

Hvis de lokale parter, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger ikke følges, sættes følgende særlige aktiviteter i værk for

Butiksområdet mellem

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA's anbefalinger:

- a. Virksomheden skal tilbyde årlig helbreds kontrol til natarbejderne
 - i. Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbreds kontrollen hvert andet år
 - ii. For de natarbejdere, der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbreds kontrol
- b. Gennemførelse af en årlig særlig APV rettet mod natarbejde
 - i. Identifikation og kortlægning af risici ved natarbejde
 - ii. Vurdering af risici ved natarbejde
 - iii. Prioritering og udarbejdelse af handlingsplan
 - iv. Opfølgning på handlingsplan

Særligt om gravides natarbejde:

Overenskomstparterne er enige om fra den 1. marts 2024 at følge NFA's anbefaling, så gravide medarbejdere maksimalt arbejder 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Det forudsætter, at Arbejdstilsynet indarbejder NFA's anbefalinger om gravides natarbejde i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.

Herudover forudsætter parterne, at natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.

Hvis disse forudsætninger ikke er opfyldte, genoptages drøftelserne mellem parterne.

Ny tekst vedr. gravides natarbejde, hvis forudsætningerne er opfyldte:

"Gravides natarbejde

Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende højst arbejder en nattevagt om ugen.

Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder højst arbejder 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om

**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

ugen med betaling som ved graviditetsorlov efter overenskomstens § 23. Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet og uanset antallet af uger, medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.”

Protokollatet er gældende fra 1. april 2024.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 15

Aftale om

Gruppeliv

Overenskomstparterne har drøftet konsekvenserne af den stigende pensionsalder i relation til dækningsgraden i overenskomstens Gruppelivsaftale.

Der er enighed om, at man i overenskomstperioden afsøger en afdækning af de økonomiske konsekvenser i tilknytning til en udvidet dækning fra de nuværende 65 år til den gældende folkepensionsalder.

Udvalgsarbejdet skal være afsluttet med udgangen af 2024.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 16

**Aftale om
Sundhedsordning**

Protokollat 10 sundhedsordning tilføjes et yderligere dot punkt

- Psykologhjælp

DSM's medlemmer betaler op til kr. 500,00 pr. medarbejder.

Denne sats ændres til 625,00.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 17

**Aftale
om
Overførsel af ferie**

Overenskomstparterne har drøftet begrænsningerne for overførsel af ferie i DSM Butiks Overenskomst.

Overenskomstparterne er enige om at tilføje et nyt stk. 5 i § 24, for derved at nærme sig ferielovens bestemmelser.

Overførsel af feriedage:

” Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage.”

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



Butiksområdet mellem

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 18

Aftale om

implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

Aftalen indsættes under overskriften "ANSÆTTELSESBEVISER" efter Aftale om ansættelsesbeviser.

Ny aftale:

"Parterne har indgået nedenstående aftale med henblik på at implementere arbejdsvilkårsdirektivet i overenskomsten. Nedenstående træder i kraft samme dato, som den danske lov, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet (Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår), træder i kraft, hvilket parterne forventer sker den 1. juli 2023. Samtidig udgår ovenstående Aftale om ansættelsesbeviser.

1. Parterne er enige om, at arbejdsvilkårsdirektivets artikel 1 – 7 samt artikel 15 – 19 implementeres med ordlyden i henholdvis § 1, stk. 1 - 3, §§ 2 – 5 samt §§ 12 - 15 i Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår.
2. Parterne er enige om, at Butiksoverenskomsten mellem DSM og NNF sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne, og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.
3. Parterne er enige om, at såfremt ansættelsesbeviset ikke er udleveret til medarbejderen rettidigt, eller hvis ansættelsesbeviset er mangelfuldt, kan virksomheden pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre manglen er undskyldelig og ikke har haft konkret betydning for ansættelsesforholdet.

Overtrædelse skal påtales over for virksomheden. Er det påtalte forhold ikke bragt i orden inden 5 arbejdsdage, skal der herefter straks skriftligt rejses sag over for Danske Slagtermestre med præcis angivelse af, hvilke mangler der er tale om. Hvis mangler ved ansættelsesbeviset herefter er rettet, eller manglende ansættelsesbevis er udleveret, inden 5 arbejdsdage fra modtagelsen af kravet i Danske Slagtermestre, kan virksomheden ikke pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre der foreligger systematisk brud på bestemmelsen om ansættelsesbeviser.

Medarbejderen skal i alle tilfælde have udleveret ovennævnte oplysninger om ansættelsesforholdet senest 15 dage efter, at kravet er rejst. Sker dette ikke, kan virksomheden

pålægges at udrede en bod/godtgørelse.

**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

4. Sager om, hvorvidt virksomheden har overholdt sin oplysningspligt, kan rejses efter de fagretlige regler.”

Såfremt den danske lov, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet (Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår) afgørende ændrer ved forudsætningerne for eller opstiller krav eller kriterier, der afviger fra tilsvarende bestemmelser i nærværende aftale, drøfter parterne konsekvenserne heraf med henblik på, at det oprindelige aftaleforhold genoprettes i det omfang, det er teknisk og lovmæssigt muligt.

I eksisterende Aftale om ansættelsesbeviser indsættes følgende anmærkning som sidste afsnit:

”Anmærkning:

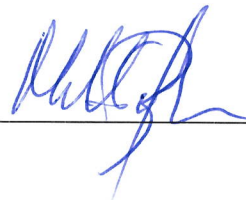
Nærværende Aftale om ansættelsesbeviser udgår og erstattes af nedenstående Aftale om implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet) den dato, hvor den danske lov, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet (Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår), træder i kraft, hvilket parterne forventer sker den 1. juli 2023.”

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre
PROTOKOLLAT nr. 19**

**Aftale om
Tryghedsaftalen**

Parterne har drøftet bestemmelsen i § 28 – tryghedsaftalen og er enige om at der sker følgende ændring i stk. 1.

Aftalen vedrører alle beskæftigede medlemmer af Fødevareforbundet NNF, som arbejder under overenskomsten mellem Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF på butiksområdet jf. dog stk. 6.

Ændres til:

Aftalen vedrører alle beskæftigede medlemmer af Fødevareforbundet NNF, som på opsigelsestidspunktet arbejder under overenskomsten mellem Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF på butiksområdet jf. dog stk. 6.

I stk. 3 tilføjes:

Medarbejdere der opsiges på grund af sygdom er omfattet af Tryghedsaftalen.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 20

**Aftale om
Anmeldelse af sygdom**

I § 18 stk. 7. tilføjes følgende tekst:

”Virksomheden kan lave retningslinjer for aflevering af tro og love erklæringer elektronisk.”

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 21

Aftale om

Stigning på Fritvalg

§12 - Fritvalgsordning:

Stk. 2 – opsparing:

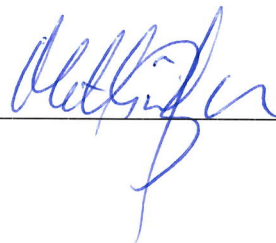
Pr. 1. april 2024 hæves satsen med 2,00 %. Satsen hedder herefter 10,70 %

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 22

Aftale om

Løn under sygdom

Parterne er enige om følgende ændringer i § 18 Sygdom.

Betaling under sygdom stiger med 6,00 kr. pr. time d. 1. april 2023, og med 5,75 kr. pr. time d. 1. april 2024.

Satserne hedder herefter: Pr. 1. april 2023 kr. 155,30, og pr. 1. april 2024 kr. 161,05.

Pr. 1. april 2023 gælder:

- Perioden for betalt sygdom hæves fra 8 uger og 2 dage til 9 uger.
- Ancienniteten ændres fra mindst 9 mdr. til mindst 8 mdr.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 23

Aftale om

Redaktionel ændring Elever

Parterne er enige om at der redaktionelt i DSM Butik overenskomsten tilrettes:

Ordet elever ændres til lærlinge.

Ændringen ændrer ikke ved forståelsen eller betydningen af de enkelte § eller bestemmelser i overenskomsten.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 24

Aftale Om

Redaktionel gennemgang af overenskomsten og trykning

Der er enighed om at fremme arbejdet med trykning af overenskomsten mest muligt, med henblik herpå er det aftalt at Danske Slagtermestre, umiddelbart efter den redaktionelle gennemgang af overenskomsten er tilendebragt, udarbejder udkast til ny overenskomsttekst med henblik på at Fødevareforbundet NNF, straks fremkommer med eventuelle bemærkninger.

Samtidig med, at de protokollater der er blevet forhandlet og godkendt i organisationernes respektive baglande, implementeres i den nye overenskomst, gennemgås overenskomsten redaktionelt.

Ved redaktionel gennemgang og rettelser, er intentionen at dette skal ske på en omkostningsneutral baggrund, opstår det tvivl om forståelse af en omskrivning eller sammenskrivning benyttes aftalegrundlaget fra overenskomsten 2020-2023.

Parterne fortager en redaktionel gennemgang. Der tilsigtes ikke herved realitetsændringer.

Senest 14 dage efter endelig godkendelse af forhandlingsresultatet er det parternes målsætning, at det redaktionelle arbejde så vidt muligt skal være færdiggjort.

Det er en fælles forståelse af den egentlige trykkeproces skal ske så hurtigt som muligt og senest inden 3 uger fra endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.
Fødevareforbundet NNF skal have 100 nye overenskomster, som skal være med spiralryg.

Denne aftale optrykkes ikke.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevarerforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 25

Aftale om

Anmærkning til voksenelevers løn

I Kapitel 10 – **Aftale vedrørende voksenelever** § 1, indsættes følgende tekst som nyt stk. 2.

”Virksomheden skal være opmærksom på, at det følger af gældende lovgivning, at det er en betingelse for, at jobcenteret kan yde tilskud, at voksenlærlingen aflønnes efter lønsatserne for ufaglærte. Tilsvarende betingelse er gældende for, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) kan yde den høje refusionssats.

Da der derudover gælder øvrige betingelser, anbefales virksomheden altid at søge forudgående godkendelse ved jobcentret inden, der indgås aftale med en voksenlærling.

Det er op til den enkelte virksomhed at besluttet om, de ønsker at aflønne voksenelever i henhold til ovenstående satser eller efter satserne for voksenelever i § 4.”

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevarerforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 26

Aftale Om

Deltid

Parterne er enige om, at §3 Deltidsansatte tilføjes og udvides med

I Stk. 1. ændres følgende:

Mindst 20 timer og højst 29,6 timer om ugen ændres til 15 timer og højst 29,6 timer om ugen. Resten af stk. 1 er uændret.

I stk. 1 tilføjes:

Organisationerne kan efter aftale dispensere fra de 29,6 timer.

Nyt stk. 5:

For medarbejdere, der ved siden af ansættelsen er studerende, der modtager SU, folkepensionister, efterlønsmodtagere, førtidspensionister og lignende medarbejdergrupper, skal den ugentlige arbejdstid udgøre mindst 8 timer og højst 15 timer.

Nyt stk. 6.

Overarbejde, hvorved forstås arbejde ud over den planlagte daglige arbejdstid, der fastsættes i vagtplanen, afregnes efter de almindelige regler herom.

Nyt stk. 7.

Alle deltidsansatte er omfattet af overenskomstens §18 sygdom

Nyt stk. 8.

For deltidsansatte skal arbejdstiden reduceres med 1/5 af medarbejderens aftalte ugentlige arbejdstid for hver sønehelligdag og overenskomstmæssig fridag, der falder på en af ugens 5 hverdage, i arbejdstidsplanen. Reduktionen foretages alene som timer i den deltidsansattes samlede antal arbejdstimer i arbejdstidsplanen.

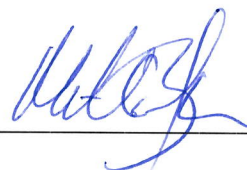
Hvis den deltidsansattes arbejdstid normalt er placeret på 5 dage, skal antallet af arbejdsdage endvidere reduceres på samme måde som for fuldtidsansatte.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 27

Aftale Om

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid

Parterne er enige om at der i § 1 fuldtidsansatte stk. 2. sker følgende ændring:

”Stk. 2

Arbejdstiden kan beregnes over en 3-ugers periode med et gennemsnit på 37 timer pr. uge, i alt 111 timer, dog således, at arbejdstiden i den enkelte uge ikke overstiger 40 timer. Ved behov kan arbejdstiden beregnes over en 2-ugers periode med et gennemsnit på 37 timer pr. uge, i alt 74 timer, dog således, at arbejdstiden i den enkelte uge ikke overstiger 40 timer.”

Ændres til :

”Stk. 2

Arbejdstiden kan beregnes over en 3-ugers periode med et gennemsnit på 37 timer pr. uge, i alt 111 timer, dog således, at arbejdstiden i den enkelte uge ikke overstiger 42 timer. Ved behov kan arbejdstiden beregnes over en 2-ugers periode med et gennemsnit på 37 timer pr. uge, i alt 74 timer, dog således, at arbejdstiden i den enkelte uge ikke overstiger 42 timer.”

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 28

Aftale Om

Seniorfrihed

§ 11 Pension.

Parterne er enige om at § 11 Pension ændres til
§ 11 Pension og seniorfrihed

Som nyt stk. 4 indsættes følgende i § 11:

Under følgende betingelser træder denne seniorfrihed i kraft:

5 år før medarbejderens folkepensionsalder tildeles der medarbejderen 1 seniorfrihedsdag med løn pr. kalenderår. Dagen tildeles første gang den måned hvor der er 5 år til medarbejderen kan opnå folkepension.

Efter 1 år tildeles medarbejderen yderligere 1 betalt fridag, så man har 2 dage.
Medarbejderen kan maksimalt opnå 5 dages betalt seniorfrihedsdage på 5 år.

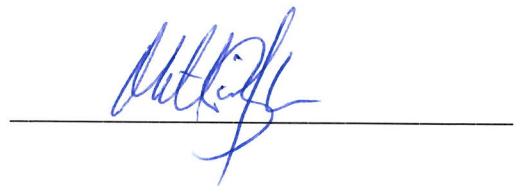
En forudsætning for at være omfattet er at medarbejderen er medlem af Fødevareforbundet NNF

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 29

Aftale Om

Børne – og forældreomsorgsdage

I §21 slettes første 5 afsnit til og med ”Med virkning fra 1. januar 2021 gælder følgende”

Efterfølgende afsnit bliver nyt afsnit 1.

Nyt afsnit 2 tilføjes:

”Medarbejdere med 9 mdr. anciennitet har ret til at holde to forældre omsorgsdage pr. kalenderår.
”

Nyt stk. 4.

Børne- og forældreomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb svarende til 7,4 normaltimer fra fritvalgsordningen jf. §12.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Butiksområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 30

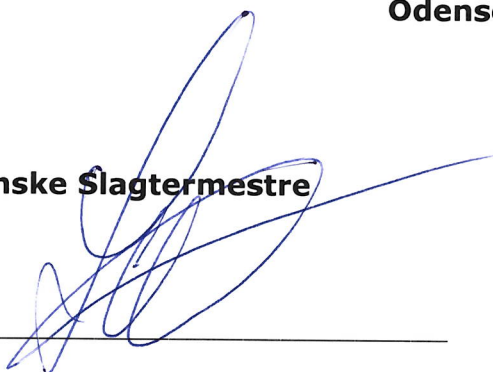
Aftale Om

Overenskomstens varighed

Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2023 og er gældende, indtil den af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 1. april, dog tidligst 1. april 2025.

Odense, den 16.03.2023

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF

