

Overenskomstforhandlingerne 2025

DSM Industri

Danske Slagtermestre

Fødevareforbundet NNF

Overenskomstfornyelsen 2025 mellem Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF - for Industriområdet

Ved en afsluttende forhandling den 21.03.2025 mellem nedenstående organisationer, under forligsmandsloven, er der opnået enighed om fornyelsen af den mellem parterne værende overenskomst for en 3-årig periode.

Nærværende overenskomstaftale, der er udtømmende, er indgået under forudsætning af en efterfølgende godkendelse af de respektive organisationers kompetente forsamlinger. Meddelelse herom skal gives til modparten senest den 09.05.2025.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftale om overenskomstfornyelsen udarbejdet og underskrevet protokollater i henhold til nedennævnte opstilling.

Protokollater:

1. Protokollat om Lønsatser mm.
2. Protokollat om Fritvalg
3. Protokollat om Pension
4. Protokollat om Frihed til Børnebørns omsorgsdage
5. Protokollat om Frihed til Børns sygdom
6. Protokollat om Frihed til ledsagelse af nærtstående
7. Protokollat om Seniorordning
8. Protokollat om Løn under sygdom
9. Protokollat om Vederlag til Arbejdsmiljørepræsentant
10. Protokollat om Tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
11. Protokollat om Barsel
12. Protokollat om Overførsel af ferie
13. Protokollat om Databeskyttelse
14. Protokollat om Organisationsaftale om standardaftale om ansvarsfordelingen ved tillidsrepræsentanters brug af arbejdsgiverens it-systemer til behandling af personoplysninger
15. Protokollat om Udvalgsarbejde om synliggørelse af indberetning og opgørelser til fonde.
16. Protokollat om Pensionsbetaling medarbejdere over folkepensionsalderen
17. Protokollat om Synliggørelse af fritvalg
18. Procesaftale om Protokollat om Tilslutning til udvalgsarbejde
19. Protokollat om Gruppeliv
20. Protokollat om FIU-fonden
21. Protokollat om Tilbagefaldsregel ved sygdom
22. Protokollat om Udvalgsarbejde om tiltrækning af lærlinge til branchen
23. Protokollat om Uddannelse og socialfonden
24. Protokollat om Udvidelse af daglig arbejdstid
25. Protokollat om Deltid
26. Protokollat om Sammensætning af normalløn
27. Protokollat om Betalt seniorfrihed
28. Protokollat om Redaktionel gennemgang af overenskomsten og trykning
29. Protokollat om Overenskomstens varighed

Odense, den 21.03.2025

Overenskomstforhandlingerne 2025 DSM Industri

Danske Slagtermestre

Fødevareforbundet NNF

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 1

Aftale om

Lønsatser m.m.

§ 12. Løn- og reguleringsbestemmelser

Den normale timeløn forhøjes pr. 1. april. med 5,00 kr. pr. time i 2025, med 4,75 kr. pr. time i 2026 og med 4,50 kr. pr. time i 2027. Satserne hedder herefter:

Pr. 1. april 2025 185,83 kr.pr. time.
Pr. 1. april 2026 190,58 kr.pr. time.
Pr. 1. april 2027 195,08 kr.pr. time.

Voksenelever forhøjes 1. april 2025 med 5,00 kr. pr. time, pr. 1. april 2026 med 4,75 kr. pr. time og pr. 1. april 2027 med 4,50 kr. pr. time. Satserne hedder herefter:

Pr. 1. april 2025 171,85 kr.pr. time.
Pr. 1. april 2026 176,60 kr.pr. time.
Pr. 1. april 2027 181,10 kr.pr. time.

Oplæringslønnen forhøjes 1. april 2025 med 5,00 kr. pr. time, pr. 1. april 2026 med 4,75 kr. pr. time og pr. 1. april 2027 med 4,50 kr. pr. time. Satserne hedder herefter:

Pr. 1. april 2025 171,85 kr.pr. time.
Pr. 1. april 2026 176,60 kr.pr. time.
Pr. 1. april 2027 181,10 kr.pr. time.

Ungarbejdere der er reguleret med en % sats af normallønsatser reguleres jævnfør overenskomstens bestemmelser, dog minimum med 4,00 % pr. 1. april 2025, og med 3,50 % pr. 1. april 2026, og med 3,50 % pr. 1. april 2027.

Lærlinge, der er reguleret med en % sats af normallønsatser reguleres jævnfør overenskomstens bestemmelser, dog minimum med 4,00 % pr. 1. juni 2025, og med 3,50 % pr. 1. april 2026, og med 3,50 % pr. 1. april 2027.

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

Overenskomstbestemte genetillæg forhøjes med:

Alle genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder skiftehold, weekendtillæg, forskudttidstillæg reguleres med følgende satser:

Pr. 1. april 2025 hæves satserne med 3,50%

Pr. 1. april 2026 hæves satserne med 3,50 %

Pr. 1. april 2027 hæves satserne med 3,50 %

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 2

**Aftale om
Forhøjelse af fritvalg**

§ 29. Fritvalgsordning

Opsparing

Pr. 1. april 2026 hæves satsen med 1%. Satsen hedder herefter 12,90%

Pr. 1. april 2027 hæves satsen med 1%. Satsen hedder herefter 13,90%

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 3

**Aftale om
Pensionssatser**

Overenskomstparterne har drøftet arbejdstagerbidraget til pension i DSM Industri § 22.

Overenskomstparterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. juni 2025 stiger med 1 %

Pensionsfordelingen er herefter:

”

	<i>Arbejdsgiver- bidrag</i>	<i>Arbejdstager- bidrag</i>	<i>Samlet bidrag</i>
	10,0 %	2,0 %	12,0 %
1. juni 2025	11,0 %	2,0 %	13,0 %

”

I tilfælde, hvor der lokalt er aftalt et arbejdsgiverbidrag, der er højere end overenskomstens for de af overenskomsten omfattede medarbejdere, reguleres dette tilsvarende med 1,0 pct. point.

I protokollat om arbejdsmarkedspension stk. 3, side 75, rettes 12 % til 13 % gældende fra juni 2025.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 4

**Aftale om
Børnebørns omsorgsdage**

I § 29, indsættes som nyt afsnit under anvendelse:

"Børnebørnsomsorgsdage

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børnebørnsomsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørnsomsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Dagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgsordning, jf. § 29"

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 5

**Aftale om
børns sygdom**

Parterne er enige om at øge medarbejderes ret til frihed i forbindelse med børns sygdom. Derfor indføres der ret til barnets tredje sygedag.

I § 35, afsnit. 6, udgår "1 fridag" og erstattes af "2 fridage".

I § 35, afsnit 6, udgår "Denne fridag" og erstattes af "Disse fridage".

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 6

Aftale Om

ledsagelse af nærtstående

I § 35 tilføjes nyt afsnit:

”Ledsagelse af nærtstående

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, hvis medarbejderens deltagelse er påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange nærtstående medarbejderen har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.

Medmindre der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgsordning, jf. § 29.”

Som konsekvens heraf tilpasses overskriften i Kap. 7.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre

Fødevareforbundet NNF

Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 7

Aftale om

Seniorordning

Parterne har drøftet den nuværende seniorordning jf. overenskomstens protokollat seniorpolitik, med henblik på at tilgodese medarbejdersidens ønske om øget fleksibilitet for den enkelte medarbejder.

Parterne er enige om, at teksten: Aftale om seniorordning i protokollat side 79 udgår og erstattes med nedenstående tekst som indsættes i §22 som et nyt afsnit med overskrift, Seniorordning:

Seniorordning

Medarbejdere kan vælge at indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

A: Seniorfridage

Der kan afholdes op til 46 seniorfridage årligt.

Virksomheden og medarbejderen drøfter placeringen af seniorfridage. Placeringen af seniorfridage sker under hensyntagen til virksomhedens drift og efter de samme regler, som er gældende for placeringen af fritvalgsdage, jf. § 29

B: Finansiering af seniorfridage

Seniorfridage kan finansieres på følgende vis:

a) Medarbejderens fritvalgsordning, jf. § 29

b) Konvertering af løbende pensionsbidrag efter § 22, idet der dog maksimalt kan konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen, bidrag til sundhedsordning og administrationsomkostningerne fortsat dækkes.

c) Selvbetalt frihed.

De valgte midler indsættes på medarbejderens fritvalgsordning.

Seniorfridage afholdes uden løn, idet der i stedet udbetales et beløb fra fritvalgsordningen. Der kan ikke udbetales et større beløb end indeståendet på medarbejderens fritvalgsordning. Såfremt medarbejderen ikke har tilstrækkelige midler på fritvalgsordningen eller ikke ønsker at anvende disse, kan medarbejderen, jf. punkt c, vælge at holde selvbetalt frihed.

Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

For fuldtidsbeskæftigede på 5-dages uge med 37 timer udgør en seniorfridag betaling svarende til 7,4 timer pr. dag. For andre foretages en forholdsmæssig beregning.

Når der er hensat midler til afholdelse af seniorfridage, udbetales saldoen på fritvalgsordningen ikke automatisk ved kalenderårets udløb. Medarbejderen kan dog senest d. 8. december hvert år anmode om, at saldoen på fritvalgsordningen – helt eller delvist – udbetales. Ved fratræden udbetales tilgodehavende midler fra fritvalgsordningen.

C: Ind- og udtræden af seniorordningen

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen senest den 8. december give virksomheden skriftlig meddelelse om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår og i så fald, hvor stor en andel af fritvalgsordningen og det konverterede pensionsbidrag, vedkommende ønsker at opspare. Endvidere skal medarbejderen give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 8. december meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår. Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

D: Øvrige forhold

Medarbejderens indtræden i en seniorordning ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden. Etableringen af en seniorordning ændrer ikke på reglerne for frihed/fritvalgsdage i øvrigt.

Der er mulighed for ved lokalaftale at fravige og supplere bestemmelsen.

DSM garanterer for beløbenes udbetaling.”

Som konsekvens heraf ændres overskriften til Kap. 4 – til ”pension, seniorordning og gruppelev.”

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 8

Aftale om

Løn under sygdom

Parterne er enige om følgende ændringer i § 33 – Løn under sygdom:

Betaling under sygdom stiger pr. 1. april med 5,00 kr. pr. time i 2025 og 4,75 kr. pr. time i 2026 og 4,50 kr. pr. time i 2027.

Satserne hedder herefter:

Pr. 1. april 2025 kr. 174,08, pr. time.

Pr. 1. april 2026 kr. 178,83 pr. time.

Pr. 1. april 2027 kr. 183,33 pr. time.

Pr. 1. maj 2025 udvides perioden med løn under sygdom fra de nuværende 8 uger til 11 uger.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 9

Aftale om

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Parterne er enige om, at arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Fødevareforbundet NNF, tildeles et vederlag for rollen som arbejdsmiljørepræsentant, udover den betaling, der følger af arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Vederlaget tildeles for udførelsen af hvervet som arbejdsmiljørepræsentant. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Vederlaget udbetales én gang årligt bagud for hvert kalenderår pr. december. Første betaling sker således december 2025 for perioden 1. april 2025 til udgangen 2025 gældende for indeværende år.

Arbejdsmiljørepræsentanterne tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem forbundet. Fødevareforbundet NNF udbetaler vederlag direkte til arbejdsmiljørepræsentanterne og opkræver derefter de udbetalte vederlag hos Danske Slagtermestre samlet én gang årligt. Opkrævningen vedlægges navneliste på arbejdsmiljørepræsentanterne med angivelse af deres arbejdsgivere.

Fødevareforbundet NNF påser, at arbejdsmiljørepræsentanten er medlem af Fødevareforbundet NNF.

Arbejdsmiljørepræsentant vederlaget håndteres af fonden og finansieres af Danske Slagtermestre. Fondens vedtægter tilrettes.

Som en ny § 51 i Kap. 9 tilføjes:

"Vederlag til organiserede arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Fødevareforbundet NNF, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr.

Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis arbejdsmiljørepræsentanten tiltræder eller fratræder sit hverv i løbet af året. Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som arbejdsmiljørepræsentanten dækker. Fødevareforbundet påser, at arbejdsmiljørepræsentanten er medlem.

Vederlaget for perioden fra 1. april 2025 til december 2025 udbetales i december 2025.

Vederlaget udbetales herefter én gang årligt bagud for hvert kalenderår pr. december.

Ved bortfald af arbejdsmiljørepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter organiseret i Fødevareforbundet NNF finansieres via Uddannelses- og socialfonden.

Fødevareforbundet NNF udbetaler vederlaget direkte til arbejdsmiljørepræsentanterne og opkræver herefter de udbetalte vederlag hos Danske Slagtermestre vedlagt navneliste med angivelse af arbejdsgiver.

Nuværende paragraf 51 bliver ændret til paragraf 52 og efterfølgende paragraffer ændre nummer.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 10

Aftale om

**Tillidsrepræsentanternes adgang til at deltage i informationsmøder om
overenskomstfornyelse**

Parterne er enige om at følgende indskrives i § 40 som et nyt afsnit.

**”Aftale om tillidsrepræsentanternes adgang til at deltage i informationsmøder om
overenskomstfornyelse**

Overenskomstparterne ønsker at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i DSM Industrioverenskomsten mellem Danske Slagtermestre og Fødevareforbundet NNF.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til at deltage i nærmeste informationsmøde (i forhold til transporttid), hvor Fødevareforbundet NNF er repræsenteret, efter et aftaleresultat foreligger. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens igangsættelse.

Tillidsrepræsentanten har pligt til hurtigst muligt efter indkaldelsen til informationsmødet er modtaget at underrette arbejdsgiveren om, hvornår og hvor informationsmødet afholdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet/afdelinger.”

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 11

Aftale om

barsel

Parterne har drøftet en forenkling af barselsbestemmelserne. Parterne er enige om, at nedenstående ændringer i bestemmelsernes ordlyd er redaktionelle og ikke medfører indholdsmæssige ændringer bortset fra de ændringer, der følger af, at antallet af deleuger forhøjes fra 5 til 7 uger, og at der indføres ret til orlov for sociale forældre og nærtstående.

§ 37 udgår og erstattes af:

"A. Betingelser

Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at medarbejderen har 12 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt eller på modtagelsestidspunktet.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Orlov varsles efter barselslovens regler. I øvrigt henvises der til gældende lovgivning.

B. Graviditetsorlov

Virksomheden betaler fuld løn til mor under fravær på grund af graviditet fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt.

C. Fravær i de første 10 uger efter fødslen

Virksomheden betaler fuld løn til mor under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (tidl. barselorlov).

Virksomheden betaler fuld løn til den anden forælder i indtil 2 uger i forbindelse med fødslen (tidl. fædreorlov).

Til adoptanter betales fuld løn under orlov i 10 uger fra barnets modtagelse.

D. Fravær fra 11. uge efter fødslen

Virksomheden betaler herudover fuld løn under orlov i indtil 24 uger (tidl. forældreorlov).

Af disse 24 uger har mor ret til betaling i 9 uger, og den anden forælder har ret til betaling i 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

Betalingen i de resterende 5 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles imellem dem.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

E. Fravær fra 11. uge efter fødslen (for forældre til børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere)

Virksomheden betaler herudover fuld løn under orlov i indtil 26 uger (tidl. forældreorlov). Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, der er født eller modtaget 1. juni 2025 eller senere.

Af disse 26 uger har mor ret til betaling i 9 uger, og den anden forælder har ret til betaling i 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 7 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles imellem dem.

De 26 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

F. Ekstra pensionsbidrag

Under de 10 ugers orlov efter fødslen (tidl. barselorlov), jf. litra C, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 5 måneders anciennitet, lærlinge dog 2 måneder eller derover, på det forventede fødselstidspunkt.

Pensionsbidraget udgør:

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. md	Arbejdstagerbidrag kr. pr. md	Samlet bidrag kr. pr. md
18,45 / 2.957,00	3,69 / 592,00	22,14 / 3549,00

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Sociale forældre, jf. litra G, har ikke krav på ekstra pensionsbidrag.

G. Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder:

Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, betaler virksomheden fuld løn efter litra C og E.

Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, betaler virksomheden fuld løn efter litra E.

Orloven holdes under samme betingelser, som orlov efter litra E, og det er en forudsætning for retten til fuld løn, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagspenge og opfylder betingelserne i litra A.

H. Oversigt over det maksimale antal uger med ret til fuld løn

Ovenstående regler kan vises på nedenstående måde. Skemaet viser det maksimale antal uger med fuld løn afhængig af, om den pågældende opfylder ovenstående betingelser, og af hvordan orlovsugerne er delt mellem de respektive forældre og nærtstående familiemedlem.

Fravær med fuld løn	Mor	Den anden forælder	Den sociale forælder (fra 1. juni 2025)	Nærtstående Familiemedlem (fra 1. juni 2025)
Fravær før forventet fødselstidspunkt:	4 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Første 10 uger efter fødslen	10 uger	2 uger	8 uger	0 uger
Fra 11. uge efter fødslen: Disse uger skal bruges inden 52 uger	9 uger*	10 uger*	10 uger	10 uger
Til fri fordeling: Disse uger skal bruges inden 52 uger	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	7 deleuger (deles med de andre forældre)	7 deleuger) (deles med soloforælderen)
Samlet set:	4 uger før forventet fødslen og op til 24 uger efter fødslen (pr. 1. juni 2025: 26 uger)	Op til 17 uger efter fødslen (pr. 1. juni 2025: 19 uger)	Op til 25 uger efter fødslen	Op til 17 uger efter fødslen

**Industriområdet
mellem**

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

*Kan også afholdes indenfor de første 10 uger.

Efter barnets modtagelse har adoptanter ret til samme fravær med fuld løn som mor/den anden forælder. Det er ikke ret til løn før modtagelsen”.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet
mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 12

**Aftale om
Overførsel af ferie**

Parterne er enige om at i kapitel 6 - Ferie, § 28:

Det nuværende afsnit: Overførsel af ferie ændres til:

"Medarbejder og arbejdsgiver kan aftale, at optjente og ikke afviklede feriedage ud over 20 dage per optjeningsår kan overføres til den følgende ferieafholdelsesperiode. Medarbejderen og arbejdsgiveren skal skriftligt aftale overførsel af ferie inden 31. december."

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 13

**Aftale Om
Databeskyttelse**

Parterne er enige om, at "Protokollat Organisationsaftale om Databeskyttelse udgår og erstattes af følgende:

"Protokollat om databeskyttelse.

Hvornår kan der udleveres personoplysninger?

Databeskyttelsesreglerne giver i flere tilfælde virksomheder mulighed for at udlevere personoplysninger til tillidsrepræsentanten. Det er f.eks. muligt, hvis overenskomster eller lovgivning medfører en pligt til at videregive oplysningerne til tillidsrepræsentanten. Det er også muligt at udlevere personoplysninger, hvis tillidsrepræsentanten har en berettiget interesse – f.eks. på baggrund af en lokalaftale eller anden faglig interesse – der overstiger den pågældende persons interesse i, at oplysningen ikke udleveres.

Databeskyttelsesreglerne regulerer ikke, hvilke personoplysninger en virksomhed er forpligtet til at udlevere. Reglerne beskriver kun, hvornår og hvordan en virksomhed eller tillidsrepræsentant må behandle en personoplysning.

Parterne er enige om, at det ved gennemførelsen af Databeskyttelsesloven er sikret, at den hidtidige praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtigelser kan fortsætte.

Parterne opfordrer til, at der søges vejledning i den til enhver tid gældende vejledning fra Datatilsynet om databeskyttelse i ansættelsesforhold, der indeholder eksempler på tilfælde, hvor videregivning af personoplysninger til tillidsrepræsentanten kan finde sted. Vejledningen er tilgængelig på Datatilsynets hjemmeside.

Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

Parterne er enige om, at nærværende tekst hverken har til hensigt at indskrænke eller udvide arbejdsgivers pligter til eller muligheder for at videregive personoplysninger end de i Databeskyttelsesforordningen, Databeskyttelsesloven eller overenskomstens fastsatte bestemmelser.”

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 14

Aftale om

**Organisationsaftale om standardaftale om ansvarsfordelingen ved
tillidsrepræsentanters brug af arbejdsgiverens it-systemer til behandling af
personoplysninger**

Baggrund

Denne aftale vedrører udmøntningen af ansvarsfordelingen i forhold til arbejdsgiverens og tillidsrepræsentantens forpligtelser, når tillidsrepræsentanter anvender arbejdsgivers it-udstyr og it-systemer ved udførelsen af tillidsrepræsentanthvervet.

Datatilsynet har i "*Vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold*" taget stilling til fordelingen af dataansvaret, når en tillidsrepræsentant anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen.

Datatilsynet har fastslået, at tillidsrepræsentanten (eller dennes forbund) vil være dataansvarlig for den behandling af personoplysninger, som foretages med henblik på at forfølge behandlingsformålet (tillidsrepræsentantfunktionen), da formålene med behandlingen fastlægges af en af disse aktører. Såfremt tillidsrepræsentanten anvender arbejdsgiverens it-systemer ved udførelsen af sit hverv som tillidsrepræsentant, vil arbejdsgiveren dog være selvstændig dataansvarlig for opbevaringen.

Datatilsynet har samtidig udtalt, at de lokale parter, når tillidsrepræsentanten anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen, bør indgå en aftale, hvorefter arbejdsgiver alene må tilgå de personoplysninger, som behandles af tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation, hvis særlige it-sikkerhedsmæssige forhold fordrer dette. Aftalen bør ligeledes regulere, hvorledes arbejdsgiver skal assistere tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation i forbindelse med anmodninger fra de registrerede og sikkerhedshændelser mv.

I henhold til DSM Industri Overenskomsten § 42 skal tillidsrepræsentanten "*til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet.*"

Fødevareforbundet NNF og DSM er på denne baggrund enige om, i fællesskab, at stille en standardaftale til rådighed, som de lokale parter kan tiltræde i overensstemmelse med Datatilsynets anbefaling, hvis tillidsrepræsentanten på den enkelte virksomhed anvender sin arbejdsgivers it-udstyr eller systemer i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen.

Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

Rækkevidde og opsigelse

Standardaftalen vedrører alene fordeling af ansvar og forpligtelser i henhold til databeskyttelsesreglerne i det omfang, tillidsrepræsentanten anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen. Det er i aftalen forudsat, at tillidsrepræsentanten er dataansvarlig i forhold til de oplysninger, som tillidsrepræsentanten behandler som led i udøvelsen af sit hverv som tillidsrepræsentant. Arbejdsgiver er ansvarlig for den tekniske opbevaring af data.

Det indbyrdes forhold mellem tillidsrepræsentanten og den faglige organisation reguleres ikke i denne aftale.

Anvendelse af standardaftalen, der er bilag A til dette dokument, er frivillig og forudsætter, at denne er tiltrådt af de lokale parter. Fødevareforbundet NNF og DSM anbefaler, at aftalen tiltrædes lokalt, medmindre der er indgået anden aftale.

Denne aftale og den tilknyttede standardaftale er baseret på gældende retspraksis efter databeskyttelsesreglerne. Parterne er enige om at revidere materialet, såfremt der kommer ændringer heri. Såfremt parterne ikke kan nå til enighed om at revidere aftalen og den tilknyttede standardaftale, kan aftalen opsiges til bortfald med 6 måneders varsel.

Overenskomsttekst

Parterne er enige om, at nærværende protokollat ikke optrykkes i overenskomsten. I stedet er parterne enige om, at følgende tekst tilføjes i § 42 efter "Tillidsrepræsentanten skal til udførelsen af sit hverv have den nødvendige adgang til IT-faciliteter, herunder internet":

"Organisationerne kan udlevere en standardaftale om ansvarsfordelingen efter databeskyttelsesreglerne, når tillidsrepræsentanten benytter virksomhedens IT-faciliteter til sit hverv."

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

BILAG A

Aftale om tillidsrepræsentanten/-ernes brug af virksomhedens it-udstyr og it-systemer

Indgået

mellem

[Tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne] (tillidsrepræsentanten/-erne)

og

[virksomhedens navn]

Mellem tillidsrepræsentanten/-erne (herefter "tillidsrepræsentanten") og virksomheden er der enighed om at tiltræde nedenstående standardaftale om tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger ved anvendelse af virksomhedens it-udstyr og it-systemer, og virksomhedens rolle som ansvarlig for opbevaring af oplysningerne.

Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

1. Formål

1.1. Aftalen vedrører tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger som led i tillidsrepræsentanthvervet ved brug af arbejdsgiverens it-udstyr og it-systemer (i det følgende samlet benævnt "it-systemer").

I henhold til DSM Industri Overenskomst § 42, skal tillidsrepræsentanten *"til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet."*

1.2. Aftalen understøtter parternes dataansvar og præciserer de databeskyttelsesretlige rammer i de situationer, hvor tillidsrepræsentanten, som led i varetagelsen af tillidsrepræsentanthvervet, behandler, herunder opbevarer, personoplysninger på et it-system, som virksomheden har stillet til rådighed for tillidsrepræsentanten. Aftalen sikrer, at virksomheden yder den nødvendige tekniske bistand til tillidsrepræsentanten med henblik på bl.a. at sikre:

- håndtering af de registreredes rettigheder,
- håndtering af evt. sikkerhedsbrud, og
- fortrolighed omkring den registreredes personoplysninger.

2. Ansvar

I overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler gælder følgende:

- Tillidsrepræsentanten er ansvarlig for den behandling af personoplysninger, der sker som led i tillidsrepræsentantens varetagelse af sin funktion (behandlingsformålet).

Når tillidsrepræsentanten anvender virksomhedens it-systemer som led i udøvelsen af tillidsrepræsentanthvervet, er virksomheden dataansvarlig for opbevaring af de personoplysninger, som tillidsrepræsentanten opbevarer i virksomhedens it-systemer. Dette selvstændige dataansvar vil i langt de fleste tilfælde ikke forudsætte, at virksomheden har en direkte eller umiddelbar adgang til oplysningerne, jf. punkt 4.3.

Det er alene tillidsrepræsentanten, der har adgang til de personoplysninger, som vedkommende behandler som led i sit hverv på virksomhedens it-system. Det er således tillidsrepræsentanten eller vedkommendes faglige organisation, der er dataansvarlig i forhold til behandling af personoplysninger, som foretages som led i hvervet. Der henvises dog til punkt 4.3.

Der henvises i øvrigt til Datatilsynets vejledning *"Databeskyttelse i ansættelsesforhold"*.

3. De registreredes rettigheder

3.1 Tillidsrepræsentanten er ansvarlig for opfyldelsen af de registreredes rettigheder, som de fremgår af databeskyttelsesforordningens kapitel III og databeskyttelseslovens §§ 22 og 23 i forhold til den behandling, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for. Der henvises endvidere til Datatilsynets *"Vejledning om de registreredes rettigheder"*.

Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

3.2. Tillidsrepræsentanten er i medfør af denne aftale ligeledes ansvarlig for at opfylde de registreredes rettigheder i forhold til virksomhedens opbevaring af personoplysninger, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for behandlingen af se pkt. 2. Derved sikres det, at virksomheden ikke behandler eller får adgang til flere oplysninger, end hvad virksomhedens formål med opbevaring af personoplysninger forudsætter.

3.3 Virksomheden yder teknisk bistand til tillidsrepræsentanten i det omfang, dette er relevant og nødvendigt for, at tillidsrepræsentanten kan efterleve forpligtelserne over for de registrerede.

3.4. Såfremt virksomheden modtager en henvendelse eller en anmodning fra en mulig registreret om udøvelsen af dennes rettigheder vedrørende tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger, sendes denne med frigørende virkning til besvarelse hos tillidsrepræsentanten uden ugrundet ophold.

3.5. Tillidsrepræsentanten behandler eventuelle klager fra registrerede, såfremt klagerne omhandler forhold, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for i henhold til denne aftale.

3.6. Modtager virksomheden henvendelser eller en anmodning fra en registreret om udøvelse af dennes rettigheder vedrørende it-sikkerhedsspørgsmål, risikovurderinger, konsekvensanalyser, overførselsgrundlag og spørgsmål om databehandling, besvares disse af virksomheden.

4. Behandlingssikkerhed og dokumentation for overholdelse af databeskyttelsesforordningen

4.1. Virksomhederne foretager passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre et sikkerhedsniveau, der tager højde for de tekniske risici forbundet med behandlingen, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 32, herunder tager højde for, at tillidsrepræsentanten kan opbevare almindelige og følsomme personoplysninger som led i sit hverv.

4.2. Tillidsrepræsentantens anvendelse af virksomhedens it-systemer, sker på de generelle betingelser vedrørende sikkerhed, som virksomheden har fastsat, og som gælder for alle ansatte.

4.3. Virksomheden kan, som led i deres almindelige beføjelser som dataansvarlig for deres it-systemer ved afværgning af kritiske angreb på virksomhedens it-systemer, tilgå alle dele af disse systemer, hvis dette er påkrævet af it-sikkerhedsmæssige grunde.

Virksomheden må alene tilgå de personoplysninger, som tillidsrepræsentanten behandler i virksomhedens it-system som led i deres hverv som tillidsrepræsentant, hvis it-sikkerhedsmæssige forhold fordrer dette, således at fortroligheden ikke undermineres. Der henvises til pkt. 2. Virksomheden må alene tilgå tillidsrepræsentantens oplysninger i tilfælde, hvor it-sikkerheden ikke kan sikres på anden måde.

4.4. Hvis håndtering af brud på datasikkerheden eller en mistanke om brud på datasikkerheden medfører, at virksomheden i forbindelse med tilgangen til it-systemer, jf. pkt. 4.3., får adgang til de personoplysninger, som tillidsrepræsentanten behandler som led i sit hverv, skal virksomheden underrette tillidsrepræsentanten herom uden ugrundet ophold. Virksomheden oplyser tillidsrepræsentanten om, hvilke oplysninger der har været tilgået og berørt, samt årsagen hertil.

Industriområdet mellem

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

5. Anmeldelse af brud på persondatasikkerheden til tilsynsmyndigheden

5.1. Virksomheden anmelder brud på datasikkerheden, som kan henføres til virksomhedens tekniske eller organisatoriske foranstaltninger ved tillidsrepræsentantens anvendelse af virksomhedens it-system i forbindelse med tillidsrepræsentantens hverv, til tilsynsmyndigheden, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 33.

5.2. Virksomheden orienterer uden ugrundet ophold tillidsrepræsentanten om sikkerhedsbruddet og om anmeldelsen heraf. Orienteringen skal indeholde de nødvendige oplysninger, for at tillidsrepræsentanten kan opfylde forordningens artikel 33 og 34, i tilfælde af at tillidsrepræsentanten ved samme databrud skal lave anmeldelse til Datatilsynet for de personoplysninger, tillidsrepræsentanten er ansvarlig for.

5.3. Tillidsrepræsentanten anmelder brud på persondatasikkerheden, som beror på tillidsrepræsentantens dataansvar – dvs. alle brud bortset fra brud omfattet af pkt. 5.1.

5.4 Virksomheden yder den tekniske bistand til tillidsrepræsentanten, der er relevant og nødvendigt for, at tillidsrepræsentanten, eller vedkommendes faglige organisation, kan foretage anmeldelse af et eventuelt brud, jf. pkt. 5.3.

6. Underretning om brud på persondatasikkerheden til den registrerede

6.1. Tillidsrepræsentanten underretter den registrerede om brud omfattet af pkt. 5.3., jf. databeskyttelsesforordningens artikel 34. Tillidsrepræsentanten underretter herudover den registrerede om brud, som tillidsrepræsentanten er blevet informeret om, jf. punkt 4.4.

6.2 Virksomheden yder teknisk bistand til tillidsrepræsentanten i det omfang, dette er relevant og nødvendigt for, at tillidsrepræsentanten kan foretage underretning af de registrerede.

Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

7. Håndhævelse og opsigelse

7.1. Parterne kan drøfte forhold i aftalen lokalt. Parterne er enige om, at uenigheder om aftalens databeskyttelsesretlige forhold efter forordningen og loven behandles ved de almindelige domstole. De resterende dele af aftalen kan påtales og behandles efter de fagretlige regler

Hver af parterne i nærværende aftale kan skriftligt opsige aftalen til bortfald med 6 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned. Inden opsigelse af aftalen skal parterne påbegynde forhandlinger om ny aftale. Opsigelsen skal skriftligt begrundes.

Underskrift

[virksomhedens navn]

Underskrift

[Tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne] (tillidsrepræsentanten/-erne)

**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 15

**Aftale om
Udvalgsarbejde om synliggørelse af indberetning og opgørelser til fonde**

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et udvalgsarbejde.

Udvalget skal:

- Drøfte synliggørelsen af de anvendte opgørelsesmetoder.
- Komme med anbefalinger til hvordan det fremadrettet kan ske.
- Hvordan håndteres udmeldelse i forhold til forsat opkrævning til fonde m.m.
- Drøfte procedure og tilbagemeldinger imellem organisationerne.

Listen er ikke udtømmende.

Udvalget skal have afsluttet arbejdet ved udgangen af juni måned 2026.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 16

Aftale

om

Pensionsbetaling medarbejdere over folkepensionsalderen

Parterne er enige om at afsnittet "Konvertering af pension til løn til medarbejdere over 65 år" i § 22-Pension erstattes af:

"Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte, eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn. Træffer medarbejderen ikke valg om udbetaling, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.

Medarbejdere over 65 år som har anvendt tidligere mulighed for at konvertere virksomhedens pensionsandel til løn, kan fortsætte denne ordning."

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 17

Aftale om

Protokollat om Synliggørelse af frit valg

Parterne er enige om, at det for medarbejdere og ansøgere til stillinger kan være en udfordring at få let tilgængelige oplysninger om, hvad de samlet set får i aflønning for deres arbejde. I overenskomsten indgår der, udover den direkte løn, også afledte betalinger, som for eksempel pension og fritvalg.

Parterne er enige om, at der i Kap. 2 – løn – tillæg – dokumenter, redaktionelt i § 12 indsættes som nyt afsnit en henvisning til § 29 fritvalgsordning. Formålet er at tydeliggøre, at fritvalgsordningen er en del af medarbejderes løn.

Følgende tekst indsættes som nyt afsnit i § 12:

Parterne er enige om, at fritvalgsordningen er en del af medarbejderens løn. Fritvalgsordningen udgør pr. 1. april 2024 11,90 %.

Pr. 1. april 2026 hæves satsen til 12,90%

pr. 1. april 2027 hæves satsen til 13,90 %

Anvendelse af fritvalgsordningen følger af § 29 fritvalgsordningen.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 18

Aftale om

Tilslutning til udvalgsarbejder

Parterne har drøftet gennembrudsforligene mellem henholdsvis DIO I og CO-Industri samt DIO II og 3F Transport. Protokollat om udvalgsarbejde slettes og erstattes af:

Parterne er enige om at følge med i nedenstående udvalgsarbejder mellem DI og CO-Industri:

Industriens Overenskomst DI og CO- Industri	OK 2025 Protokollat om
20	Udvalgsarbejde om mulighederne for at udbydere af lønsystemer kan indberette lønsummer på vegne af virksomhederne samt eventuelt opkræve bidrag til Industriens Uddannelsesfonde
30	Synliggørelse af løn og lønde
31	Andre ansættelsesformer
32	Organisationsaftale om udvalg om arbejdsudleje på Industriens Overenskomst
35	Weekendarbejde og skifteholdsarbejde betragtes som fuldtidsarbejde
38	Teknisk gennemgang af Industriens Overenskomst Bilag 10 og Industriens Funktionæroverenskomst Bilag 17
46	Indberetning til Indkomstregisteret under uddannelse
49	Automatisering af indberetning af lønsummer og eventuelt betaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde

**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

Såfremt ovennævnte udvalgsarbejder i overenskomstperioden resulterer i udvalgsrapporter, ændret praksis, anbefalinger m.v. vil underskrevne overenskomstparter træde sammen og drøfte, hvorvidt og hvordan de fremkomne resultater skal have indflydelse på DSM Industrioverenskomsten.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 19

Aftale om

Gruppeliv

Overenskomstparterne er enige om at fortsætte udvalgsarbejdet om at afdække økonomien omkring udvidelse af gruppelivsordningen.

Overenskomstparterne har drøftet konsekvenserne af den stigende pensionsalder i relation til dækningsgraden i overenskomstens Gruppelivsftale.

Der er enighed om, at man i overenskomstperioden afsøger at afdække de økonomiske konsekvenser i tilknytning til en udvidet dækning fra de nuværende 65 år til den gældende folkepensionsalder.

Udvalgsarbejdet skal være afsluttet med udgangen af 2025, og der skal foreligge opdaterede omkostningsoplysninger 1. januar 2028.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 20

Aftale om

FIU fonden

Aftale om regulering af bidrag til FIU Uddannelsesfond

§ 56 – FIU fonden (Uddannelsesfonden)

Bidraget til FIU Uddannelsesfonden udgør 43 øre pr. præsteret arbejdstime. Den årlige opgørelse samt indbetaling finder sted pr. 1. april.

Beløbet fordeles med $\frac{3}{4}$ til Fødevareforbundet NNF og $\frac{1}{4}$ til DSM. Beløbet for et kalenderår udbetales til Fødevareforbundet NNF 1. april det efterfølgende år og så fremdeles. DSM forestår opkrævningen af beløbene hos virksomhederne.

Beløbet til DA/LO Udviklingsfonden hæves 2 øre pr. præsteret arbejdstime med virkning fra den første lønningsperiode efter 1. januar 2026 og med 2 øre pr. præsteret arbejdstime med virkning fra den første lønningsperiode efter 1. januar 2027.

Bidrag til Fiu fonden udgør:

Pr. 1. januar 2026, 45 øre pr. præsteret arbejdstime

Pr. 1. januar 2027, 47 øre pr. præsteret arbejdstime

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 21

Aftale om

Tilbagefaldsregel ved sygdom

Parterne er enige om at der i § 33 – sygdom, indsættes nyt afsnit: Tilbagefaldsregel ved sygdom.

Ved yderligere sygefravær inden for 14 kalenderdage fra og med første arbejdsdag efter den foregående fraværperiodes udløb, regnes arbejdsgiverens betalingsperiode fra første fraværdsdag i den første fraværperiode.

Hvis den ansatte inden for 14 kalenderdage fra første fraværdsdag i den efterfølgende fraværperiode oplyser, at sygefraværet skyldes anden sygdom end under den første fraværperiode, regnes arbejdsgiverens betalingsperiode fra første fraværdsdag i den seneste fraværperiode. Arbejdsgiveren kan anmode om lægelig dokumentation. I givet fald påhviler det arbejdsgiveren at afholde udgiften hertil.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 22

Aftale Om

Udvalgsarbejde om tiltrækning af lærlinge til branchen

Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre er enige om, at der i overenskomstperioden nedsættes et udvalg, hvis formål er at afdække muligheder for tilpasninger i overenskomsten, der kan fremme tiltrækning af lærlinge til branchen (virksomheder omfattet af overenskomsten).

Udvalget består af repræsentanter fra Fødevareforbundet NNF og Danske slagtermestre.

Udvalget kan komme med anvisninger, der præsenteres for de respektive organisationer.

Overenskomstparterne er ikke bundet af udvalgets drøftelser og anvisninger.

Udvalgsarbejdet skal senest være afsluttet ved udgangen af juni 2027.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 23

Aftale Om

Uddannelses og socialfonden

Parterne er enige om at indbetalingen til "Uddannelse og socialfonden", stiger pr. ansat medarbejder pr. år. med kr. 82,50 pr. 1. april 2026, og med 82,50 kr. pr. 1. april 2027.

§ 55 – uddannelses- og socialfonden sats ændres til:

Beløbet pr. ansat medarbejder pr. år bliver herefter:

Pr. 1. april 2026 1.370,00 kr.

Pr. 1. april 2027 1.452,50 kr.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 24

**Aftale om
Procesaftale om deltid**

Parterne har drøftet spørgsmålet om, hvilken betydning EU-Domstolens afgørelse i de forenede sager C-184/22 og C-185/22 (Dialysesagen) har for DSM Industriooverenskomsten.

Eftersom det ikke har været muligt at opnå enighed om, hvorvidt overenskomsten, efter afsigelsen af den ovennævnte dom, er forenelig med deltidsdirektivet, er parterne indtil videre enige om at afvente en afgørelse i en af de ved OK25 indgåede procesaftaler om deltid.

Nærværende aftale afskærer ikke i øvrigt parterne fra hver især eller i fællesskab at rejse sager om spørgsmålet.

(Denne aftale optrykkes ikke).

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 25

Aftale Om

Udvidelse af daglig arbejdstid

Parterne er enige om at § 1, 4. afsnit ændres til følgende tekst:

"Ingen arbejdsdag kan være under 6 og over 9 effektive timer for fuldtidsansatte. Dog kan virksomheden planlægge en arbejdsdag pr. uge med 5 effektive timer og en arbejdsdag pr. uge med 10 effektive timer."

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 26

Aftale Om

Sammensætning af normalløn

Parterne er enige om at forenkle § 12 – Normalløn og gøre den mere læsevenlig.

Normalløn:

Parterne er derfor enige om at ændre teksten i § 12 – Normalløn, så det fremadrettet kun er den samlede normalløn der fremgår i teksten.

Satserne for overenskomstperioden fremgår af protokollat 1.

Akkordafsavn:

Akkordafsavn tillægget er indeholdt i den gældende normalløn, og parterne er derfor enige om at det ikke er nødvendigt at specificere det ud.

Branchetillæg:

Samtidig er parterne enige om at teksten på branchetillægget, gældende for medarbejdere med mere end 6 mdr. anciennitet, beskæftiget på svine- og kreaturslagterier med produktivitetsfremmende lønsystemer, flyttes fra § 12 – til Protokollat om Slagtehusene.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre

PROTOKOLLAT nr. 27

Aftale Om

Betalt seniorfrihed

Parterne er enige om at indføre en ordning om seniorfrihed med betaling.

Under følgende betingelser træder denne seniorfrihed i kraft:

5 år før medarbejderens folkepensionsalder tildeles der medarbejderen 1 seniorfrihedsdag med løn pr. kalenderår. Dagen tildeles første gang den måned hvor der er 5 år til medarbejderen kan opnå folkepension.

Efter 1 år tildeles medarbejderen yderligere 1 betalt fridag, så man har 2 dage. Medarbejderen kan maksimalt opnå 5 dages betalt seniorfrihedsdage på 5 år.

Folkepensionsalder	Antal dage pr. kalenderår
5 år før	1
4 år før	2
3 år før	3
2 år før	4
1 år før	5

En forudsætning, for at være omfattet, er at medarbejderen er medlem af Fødevareforbundet NNF

Parterne er enige om, at ovenstående tekst indsættes i kapitel 4, som nyt afsnit eller ny paragraf – Betalt seniorfrihed.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 28

Aftale Om

Redaktionel gennemgang af overenskomsten og trykning

Der er enighed om at fremme arbejdet med trykning af overenskomsten mest muligt, med henblik herpå er det aftalt at Danske Slagtermestre, umiddelbart efter den redaktionelle gennemgang af overenskomsten er tilendebragt, udarbejder udkast til ny overenskomsttekst med henblik på at Fødevareforbundet NNF, straks fremkommer med eventuelle bemærkninger.

Samtidig med, at de protokollater der er blevet forhandlet og godkendt i organisationernes respektive baglande, implementeres i den nye overenskomst, gennemgås overenskomsten redaktionelt.

Ved redaktionel gennemgang og rettelser, er intentionen at dette skal ske på en omkostningsneutral baggrund, opstår det tvivl om forståelse af en omskrivning eller sammenskrivning benyttes aftalegrundlaget fra overenskomsten 2023-2025.

Parterne fortager en redaktionel gennemgang. Der tilsigtes ikke herved realitetsændringer.

Senest 14 dage efter endelig godkendelse af forhandlingsresultatet er det parternes målsætning, at det redaktionelle arbejde så vidt muligt skal være færdiggjort.

Det er en fælles forståelse af den egentlige trykkeproces skal ske så hurtigt som muligt og senest inden 3 uger fra endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.
Fødevareforbundet NNF skal have 100 nye overenskomster, som skal være med spiralryg.

Denne aftale optrykkes ikke.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF



**Industriområdet mellem
Fødevareforbundet NNF og Danske Slagtermestre**

PROTOKOLLAT nr. 29

Aftale Om

Overenskomstens varighed

§ 65 – Overenskomstens varighed:

Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2025 og er gældende, indtil den af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 1. april, dog tidligst 1. april 2028.

Odense, den 21.03.2025

Danske Slagtermestre



Fødevareforbundet NNF


